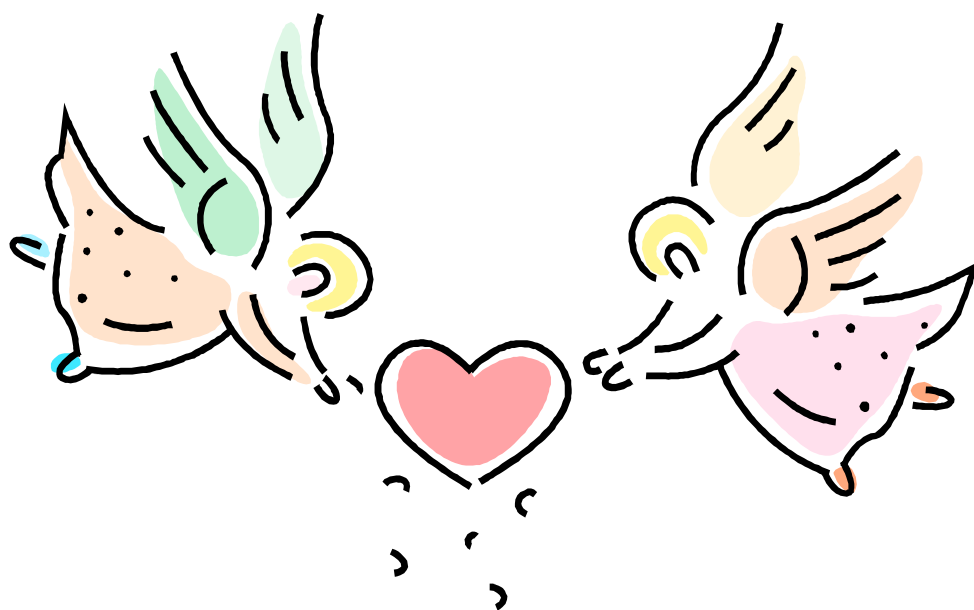


公益社団法人 有隣厚生会

東 部 病 院



入職をご検討中の皆様へ

当院の働きやすさを知ってください

勤務形態

1. 勤務時間

1ヶ月単位の変形時間制（1週間の所定労働時間は40時間以内）

2. 始業・就業時刻

【外来】

<平日>

日勤 8時30分 ～ 17時00分 （休憩1時間）

遅番C 10時30分 ～ 19時00分 （休憩1時間）

<土曜日>

半勤 8時30分 ～ 12時30分 （休憩なし）

日勤 8時30分 ～ 17時00分 （休憩1時間）

【透析室】※一部

A 勤 8時00分 ～ 17時00分 （休憩1時間）

C 勤 8時00分 ～ 18時30分 （休憩1時間）

D 勤 11時30分 ～ 22時30分 （休憩1.5時間）

E 勤 8時00分 ～ 14時30分 （休憩1時間）

F 勤 8時00分 ～ 22時30分 （休憩1.5時間）

【病棟】

日勤 8時30分 ～ 17時00分 （休憩1時間）

早番 7時30分 ～ 16時00分 （休憩1時間）

遅番 12時30分 ～ 21時00分 （休憩1時間）

夜勤 16時30分 ～ 翌9時00分 （2時間以上の仮眠）

3. 休日・休暇

【休日】

日曜・祝祭日および隔週土曜日 ※休日振替あり

【休暇】

年次有給休暇 試用期間（3ヶ月）終了後より発生し、毎年1月1日に更新

夏季休暇 3日間（7月1日～9月30日までに取得）

年末年始休暇 5日間（12月30日～1月3日まで）

特別休暇（結婚・忌引・出産等）、看護休暇（最大10日/年間）、介護休暇（最大10日/年間）

4. その他

【夜間・休日待機（看護師・准看護師）】

外来所属の常勤看護師は夜間・休日待機あり（待機手当あり）。

【育児休業・介護休業取得実績】

育児休業・介護休業ともに取得実績あり

福利厚生

1. 補助

【保育料補助（常勤・准常勤のみ）】



お子様が通園されている保育園の保育料の1/2を病院が負担（但し、無償保育対象者は除く）

【医療費補助および減免】



対象施設で発行した領収書の診療報酬自己負担分を本人100%、家族50%補助

（但し、当院にて健康保険を取得していない本人は50%の補助）

【ワクチン接種】



インフルエンザワクチン 本人全額、同居家族半額を病院が負担

B型肝炎ウィルスワクチン、MRワクチン、水痘症ワクチン等本人自己負担わずかにて接種可

【食事補助】

総務課経由で仕出し弁当（昼食）を注文した場合、1食100円を病院が負担



2. 手当

扶養手当・住宅手当・通勤手当・資格手当あり

3. 支援

1) 子育て・介護サポート

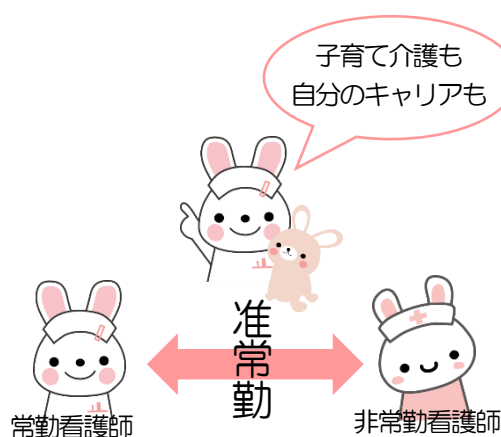
【准常勤制度】



子育て世代や親の介護が必要な職員を対象に、常勤と非常勤の間に「准常勤」という働き方があり、約2割の職員がこの制度を利用しています。

【託児所】

保育園や幼稚園に入園できるまでの間、法人内の託児所が利用可能です。



2) スキルアップサポート

【院内研修】

eラーニングを導入し、空き時間を利用して自己研鑽できる体制を整えています。
医療安全、感染対策などの勉強会を月1回、症例検討会を月1回実施しています。

【資格取得支援】

資格取得のための奨学金制度があります。
院外研修への参加補助が年1回受けられます。
また、看護協会主催の研修会への参加も可能です。

4. 職員会（※新型コロナウイルス感染拡大防止のため一部活動自粛）

職員互助会主催の行事が年に4回程あり、普段交流の少ない部署の職員ともコミュニケーションを図るよい機会となっています。
また、慶弔や勤続記念品等の贈与もあります。



5. フィッシュ活動



2013年度に看護部よりフィッシュ哲学の導入をし、病院全体でその活動を具体的に実施しています。患者向けのレクリエーションのほか、健康優良者・努力改善者の表彰、看護部では職員に誕生日プレゼントを配布しています。

※フィッシュ哲学：仕事を楽しむ・人を喜ばせる・注意を向ける・態度を選ぶ
という4つの行動原理を意識して実際の仕事に取り組むこと

看護部紹介

<看護部理念>

1. 私たちは、個人の尊厳と生活の質の向上（QOL）の尊重をし、患者様に満足していただける心のこもった看護の提供をいたします
2. 私たちは、常に患者様の安全・安楽に配慮し、個々のニーズに添った最良の看護提供のため、最善を尽くします
3. 私たちは専門職業人として、科学的で主体性のある看護を目指し、自己研鑽します

<看護部長あいさつ>

東部病院は、患者様の一日も早い回復と住み慣れた地域への在宅支援ができるように、職員一同、日々頑張っております。

学ぶことも、働くことも、生きることもなかなか大変ですが、時間を大切に過ごしていきませんか？当院では、ライフバランスを大切にしていけるよう、子育て・介護支援、福利厚生面での各支援・補助をしております。

また、より専門的な分野を学びたいというスタッフには、スキルアップサポートも行っております。より働きやすい、やりがいのある、明るい職場を目指して、皆さまと一緒に前進していきたいと考えております。

看護部長 木村 好栄

<部署紹介>

外 来

1日の平均患者数は12.52名（2021年度）です。
医師の診察が円滑に進むように介助をし、より迅速に患者様に医療を提供します。医師の指示のもと、バイタルサイン測定や採血・注射を施行し、内視鏡介助やその他検査介助も行います。

また、救急から、手術・入院患者様の対応まで幅広い業務を行っています。

患者様が医師の治療方針を理解し、服薬や食事制限、運動療法を行い、今日よりも良い状態で次の診察日に来院できるように、患者様へ説明・指導を行ってサポートしています。



スペシャリスト!?

内科・消化器内科・糖尿病内科・外科・血管外科・整形外科・泌尿器科・漢方外来、内視鏡介助・救急対応にスタッフ全員が携わっています。もちろん、スタッフ全員が全ての科のスペシャリストではありません。個々に得意な分野はありますが、自分の得意分野が他者の得意分野になるように互いにサポートし合い業務にあたっています。

あなたの得意分野は何ですか？ あなたの知識を私たちに教えてください。



集団指導を行っています！（※新型コロナウイルス感染拡大防止のため個別対応）

医師や他部署の協力得て、年2回外来患者様を対象に集団指導を開催しています。
講義だけでなく、食事会や調理実習、実際に運動しながら患者様の疑問、相談に応じています。この集団指導を通じ、スタッフと患者様の距離もより近くなり、患者様の状況をより具体的に把握することができます。

あなたの知識を”患者指導”に活かしませんか？



透析室

御殿場地区の透析患者様の増加に伴い、ベッド不足解消のために、2020年9月に透析室の増床し、外来透析ベッド32床・入院透析ベッド12床を有し、外来（夜間透析あり）と入院あわせて約154名/月（2021年度平均）の患者様が透析を行い、透析中核施設を目指しています。

入院環境も備えており、透析導入から維持透析そして終末期と透析患者様の一生に寄り添っています。透析患者様にとって命綱であるシャントを専門的に診察・処置する血管外科の医師（常勤）がおり、緊急時には迅速に対応しています。



専門的で深みのある看護

透析看護は専門知識・技術が求められます。透析室では経験豊かな看護師や臨床工学士から透析の基礎から丁寧に指導を受けることができます。

また、患者様との対話や働きかけを通して、生活に寄り添った看護を実践できることが魅力であり、マニュアル通りにはいかない奥深さもあります。患者様とは長い付き合いになるため、とてもアットホームで温かい職場です。

「透析看護に携わったことがない…」と不安を感じることはありません。新人教育には専任の指導者がつき、丁寧な教育をうけることができます。

透析の経験は当院で積み重ねましょう！



プライベートと仕事の両立

透析室は必ず日曜日が休日になります。
家族サービスや学校・地域の行事にも参加できます。

「絶対に日曜日は休み！」っていいですよ。



集団指導（※新型コロナウイルス感染防止のため、資料を配布し個別対応）

透析室も年2回集団指導を行っています。

命綱のシャントや食事関連、薬、災害時の対応そして老後の生活について、患者様が必要としている内容を中心に行っています。

ご家族にも透析の理解を深めていただくよい機会となっています。

自分の知識を増やす絶好のチャンス！知識は誰にも奪われません

病棟（看護基準 10：1）

急性期から慢性期まで幅広く、患者様の看護ケアを行っています。

医師、看護師・多職種と協力し、チームで患者様に寄り添った医療の提供をしています。的確な状況報告・素早い判断と迅速な対応を心がけ、患者様の命と健康を守ることはもちろん、患者様の生活の質を守り「どのように生きていきたいか」を大切にしています。

2018年4月に地域包括ケア病床が開設され、患者様が住みなれた地域で安心して暮らせるように入院中のリハビリから退院後の環境調整までを地域のケアマネージャー等と密に連携をとり、患者様の在宅復帰を支えています。



知識を活かし・吸収する

中規模病院のため診療科別に病棟がありません。年齢・病状と様々な患者様が入院しており、スタッフは個別対応すべく、日々業務にあたっています。経験豊富な看護師から新人看護師、ブランクのある看護師が互いを尊重し、チームとして知識を共有すると同時に、常に切磋琢磨しています。

あなたの経験と知識を私たちに伝授してください



プライベートも大切に！



子育てを経験した看護師も多く勤務しており、子育てや介護に理解があります。また定時帰宅がほぼ可能なため、家庭と仕事の両立や自分の趣味に没頭するなど、プライベート時間を十分確保できます。

当院の病棟なら仕事と家庭の両立ができます！ 趣味にも打ち込めます！



地域包括ケア病床

御殿場・小山地区で唯一の地域包括ケア病床が2018年4月に開設しました。地域包括ケア病床は、院内はもちろん、地域の関係機関等との連携が不可欠となります。

あなたのコミュニケーション能力を活かし、地域に密着した医療を一緒にめざしませんか？

<教育体制>

新しい環境で活躍してもらうために・・・



新人看護師

- 配属前に外来・透析室・病棟にて各2週間の研修を行います。
- プリセプターシップおよびチーム支援
職業人として自立し、職場に適應できるように支援しています。プリセプティ・プリセプター共に3ヶ月毎に評価し、次への課題を明確にしています。



中途入職看護師

- 本人の希望があれば、入職後に外来・透析室・病棟にて各1週間程度研修を行います。
いずれの部署も指導者がつき、当院のシステムを丁寧に指導します。

<職場環境>

職場環境の改善に取り組んでいるため、離職率は静岡県や全国平均より低い！

常勤看護師の離職率

年度	当院	静岡県	全国(99床以下)
2021年度	6.3%	8.5%	11.7%
2020年度	18.7%	10.0%	13.5%

公益社団法人日本看護協会 「2021年病院看護実態調査」結果報告より改変

当院の看護師は勤続年数が長い！！新入職看護師ももちろんいます



なぜ続くのか？



働きやすい環境を目指しています

あなたは職場を選ぶ時に何を重視しますか？

給与？公休数？年休は取れる？家からの通勤距離・時間は？家庭と両立できる？…



当院には「**准常勤制度**」があります

給与を重視するならば常勤、家庭（子育てや介護）と両立するなら「准常勤」で働けます



年休の取得数 12.5日・取得率は52.5%

	平均付与日数	平均取得数	取得率
当院	16.2日	12.5日	52.5%
全国(医療・福祉)	16.5日	9.6日	58.0%

厚生労働省 2021年 就労条件総合調査概況より改変

子育てや介護のある職員は、年休とは別に「看護休暇」や「介護休暇」も取得しています

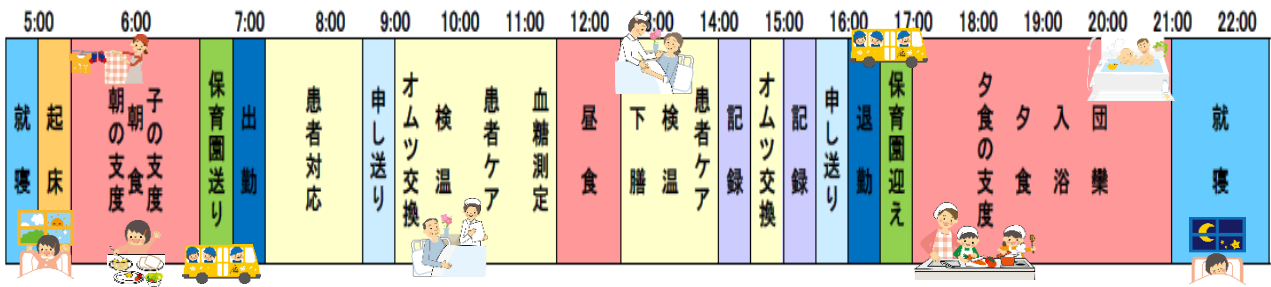


超過勤務時間の平均は7.2時間/月 (2021年度)

年間で一番超過勤務した職員は平均20.5時間/月・約半数が平均5時間以内/月です。

<病棟看護師の一日>

病棟所属 早番看護師の一日



<スタッフより>

～外来所属 看護師（准常勤）～

子育てもしっかりでき、自分のキャリアも積むことができるので、准常勤制度にはとても助かっています。

子育て中の看護師も多く勤務しており、悩み・不安や喜びを共有できます。スタッフ同士協力し合う体制が整っており、働きやすい環境です。



～病棟所属 新人看護師（常勤）～

イチから丁寧に指導してもらえるので、技術をしっかり・確実に身につけることができます。

保育料補助や年休や看護休暇の取得、残業も少ないので、子育てと両立ができます。

～透析室所属 看護師（常勤⇒非常勤）～

ライフステージに応じて、常勤・准常勤・非常勤というように働き方や勤務時間を変更することができ、長く働くための制度が整っています。

働き方を自分で選択して、看護職として日々学べます。



～透析室所属 看護師（常勤⇒准常勤）～

子育てを経験したスタッフが多く、子供の体調不良などでの急な休みや早退に対して理解があります。みんながフォローしてくれる体制が整っています。

～病棟所属 看護師（常勤）～

職場の人間関係がとても温かく、わからないことは直ぐに聞けます。

また、eラーニングや院外研修に参加し、看護の技術はもちろん、その他幅広い知識を得ることができます。資格取得に職場の理解や病院の援助があり、とても助かります。



～あなたと一緒に働けることを、スタッフ一同心待ちにしています～